

Jakarta, 27 Januari 2023

No : S- 042/PNMVS-DIR/I/23
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Laporan Berkelanjutan Tahun 2022**

Kepada Yth:

**Kepala Eksekutif Pengawas Perasuransian, Dana Pensiun,
Lembaga Pembiayaan, dan Lembaga Jasa Keuangan Lainnya,
Otoritas Jasa Keuangan
u.p.: Direktur IKNB Syariah
Wisma Mulia 2,
Jl. Jend. Gatot Subroto No.042,
Jakarta Selatan 12710**

Assalamualaikum w.w.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, aamiin.

bersama ini kami sampaikan Laporan Berkelanjutan PT. PNM Ventura Syariah untuk Periode Pelaporan tahun 2022 dalam bentuk data elektronik (*Softcopy*) dengan menggunakan media online.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum w.w

Hormat kami,

PT. Permodalan Nasional Madani Ventura Syariah



Agus Sudrajat
Direktur Utama



Fahmi Basyah
Direktur


MBS

**LAPORAN BERKELANJUTAN
PERIODE 1 JANUARI – 31 DESEMBER 2022
PT. PNM VENTURA SYARIAH**

A. Laporan Keberlanjutan

1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan:

PT. PNM Ventura Syariah (PNMVS) akan menjalankan usaha dengan mempergunakan prinsip kehati-hatian dalam penyaluran pembiayaan dan penyertaan. Pembiayaan hanya diprioritaskan kepada usaha-usaha yang tidak terdampak Covid-19.

Untuk keberlanjutan usaha PNMVS akan melaksanakan program restrukturisasi kepada pembiayaan-pembiayaan eksisting yang terdampak Covid-19 mengikuti regulasi relaksasi dari OJK.

PNMVS akan mengelola likuiditas usaha dengan efektif dan efisien, pengeluaran-pengeluaran yang tidak prioritas di-*pending* terlebih dahulu.

2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan (perbandingan kinerja 3 tahun terakhir):

a. Aspek Ekonomi

Rp Juta

No.	Uraian	2020	2021	2022
1	Outstanding	458.439	569.170	639.068
2	Pendapatan Usaha	83.570	91.343	88.501
3	Labas Bersih	7.415	3.760	2.244

b. Aspek Lingkungan Hidup → tidak ada

c. Aspek Sosial

Rp Juta

No.	Uraian	2020		2021		2022	
		OS	NoA	OS	NoA	OS	NoA
1	Ktr Perwakilan Makassar	44.822	124	42.924	122	37.347	114
2	Ktr Perwakilan Jakarta	160.419	72	224.066	107	204.557	106
3	Ktr Perwakilan Bandung	27.848	52	31.162	91	224.066	88
4	Ktr Perwakilan Semarang	3.117	7	15.787	39	13.525	54
5	Ktr Perwakilan Surabaya	-	-	12.902	45	21.168	50
6	Ktr Perwakilan Cirebon	-	-	650	2	10.195	29
7	Kantor Pusat	-	-	-	-	44.197	154

Catatan: Kantor pusat mengelola portofolio dari Sinergi ULaMM dan Invoice Financing.

3. Profil Singkat PNMVS

a. Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan

- Visi:

Menjadi Perusahaan Modal Ventura terkemuka dan terbaik yang menyediakan modal finansial dan jasa manajemen dengan Tata Kelola Perusahaan yang Baik untuk meningkatkan pendapatan dan nilai tambah bagi *stake holder*.

- Misi:

- Memberi nilai tambah secara berkelanjutan bagi UKM dan LKMS dengan menciptakan produk inovatif, jasa manajemen, dan pengembangan jaringan usaha.
- Menjalankan Tata Kelola Perusahaan yang Baik berdasarkan prinsip syariah.
- Mencapai pendapatan perusahaan yang optimal dengan menerapkan tata kelola keuangan yang akuntabel.
- Meningkatkan produktivitas kerja melalui penyediaan dan pengelolaan sumber daya dengan teknologi informasi yang efektif.

- Nilai Keberlanjutan:

Sesuai dengan Visi dan Misi PNMVS memberikan dukungan secara menyeluruh, baik dari aspek pendanaan pembiayaan dan penyertaan maupun jasa manajemen kepada UKM di daerah agar dapat tumbuh dan berkembang dengan baik.

b. Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimil, E-Mail, dan Situs Web, dan Kantor Perwakilan:

- Nama: PT. PNM Ventura Syariah
- Alamat: Menara PNM Lt.10, Kuningan Center Jl. Kuningan Mulia, Karet Kuningan Setiabudi, Jakarta Selatan 12940
- Nomor Telepon: (021) 57939142
: (021) 22907980
- Nomor Faksimil: -
- e-mail: info@pnmventurasyariah.co.id
- Situs Web: www.pnmventurasyariah.co.id
- Kantor Perwakilan: Makassar, Jakarta, Bandung, Semarang, Surabaya dan Cirebon

c. Skala Usaha:

1) Total Aset 2022: Rp. 774.185 juta, Total Kewajiban 2022: Rp. 689.893 juta dan Total Ekuitas 2022 : Rp. 84.292 juta.

2) Jumlah Karyawan: 86 orang

- Laki-laki: 63 orang

- Perempuan: 23 orang
- Jabatan:
 - Kepala Divisi: 5 orang
 - Kepala Perwakilan: 6 orang
 - Kabag: 5 orang
 - Sr Spesialis: 1 orang
 - Sr Officer: 1 orang
 - Officer: 24 orang
 - VSO: 16 orang
 - Staf: 14 orang
 - Driver: 9 orang
 - OB: 5 orang
- Usia:
 - 18 – 39 tahun: 36 orang
 - 40 – 50 tahun: 9 orang
 - > 50 tahun: 2 orang
- Pendidikan:
 - S-2: 6 orang
 - S-1: 48 orang
 - D-3: 12 orang
 - SMA: 20 orang
- Status Ketenagakerjaan:
 - Karyawan Penugasan: 47 orang
 - Karyawan Tetap: 13 orang
 - Karyawan Kontrak: 8 orang
 - Karyawan Outsourcing: 18 orang

3) Persentase Kepemilikan Saham:

- PT. PNM Venture Capital: 99,99%
- Koperasi Karyawan PNM: 0,01%

4) Wilayah Operasional:

Seluruh Indonesia

d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan:

- Produk: (1) Mikroplus Syariah; (2) Reguler/*Project Financing*; (3) Koperasi.
- Layanan: 5 Kantor Perwakilan → Makassar, Jakarta, Bandung, Semarang, Surabaya dan Cirebon.
- Kegiatan Usaha: Pembiayaan dan Penyertaan

e. Keanggotaan pada Asosiasi: Amvesindo

f. Perubahan yang bersifat Signifikan:

- Pembukaan Kantor Perwakilan: Dibuka 1 Kantor Perwakilan baru, yaitu Cirebon
- Struktur Kepemilikan: Tidak ada perubahan

4. Penjelasan Direksi:

a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi:

1) Penjelasan Nilai Keberlanjutan bagi PNMVS:

- Mendapatkan pendanaan baru dari penerbitan Sukuk Mudharabah II sebesar Rp. 387,7 milyar.
- Melakukan restrukturisasi/relaksasi kepada beberapa nasabah yang terdampak Covid-19 dengan mengikuti regulasi OJK.

2) Penjelasan Respon PNMVS terhadap Isu terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

- Dengan adanya penerbitan Sukuk Mudharabah II sebesar Rp. 387,7 milyar menunjukkan bahwa pihak-pihak tersebut memiliki kepercayaan terhadap Keberlanjutan Keuangan dari PNMVS.

3) Penjelasan Komitmen Pimpinan PNMVS dalam Pencapaian Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

- Manajemen PNMVS berkomitmen untuk mencapai sasaran-sasaran kerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2022.
- Manajemen secara rutin melaksanakan Rapat Direksi untuk mengevaluasi kinerja secara mingguan dan melaksanakan Rapat Dewan Komisaris secara bulanan.

4) Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

Jutaan

No.	URAIAN	2022	
		Target	Realisasi
1	Pembiayaan	261.500	196.884
2	Outstanding	664.422	639.068
3	Pendapatan Usaha	98.672	88.502
4	Laba Bersih	5.039	2.244

5) Tantangan Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

- Sampai dengan tahun 2021 masih terdapat wabah Covid-19, dimana beberapa sektor ekonomi mengalami kemunduran usaha.

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

1) Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan (Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan Target:

- Aspek Ekonomi

Rp Juta

No.	Uraian	2022
1	Outstanding	639.068
2	Pendapatan Usaha	88.502
3	Laba Bersih	2.244

- Aspek Lingkungan Hidup → tidak ada

- Aspek Sosial

Rp Juta

No.	Uraian	2022	
		OS	NoA
1	Kanper Makassar	37.347	114
2	Kanper Jakarta	204.557	106
3	Kanper Bandung	224.066	88
4	Kanper Semarang	13.525	54
5	Kanper Surabaya	21.168	50
6	Kanper Cirebon	10.195	29
7	Kantor Pusat	44.197	154

2) Penjelasan Prestasi dan Tantangan termasuk Peristiwa Penting selama Periode Pelaporan:

- Menerbitkan Sukuk Mudharabah II sebesar Rp. 387,7 milyar.

c. Strategi Pencapaian Target:

1) Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup:

- Pengelolaan likuiditas usaha meliputi ALMA (*Asset Liabilities Management*) agar likuiditas perusahaan terjaga dengan baik.

2) Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha:

- Memprioritaskan pembiayaan kepada afiliasi PNM Grup yang sudah mendapatkan SPK (Surat Perintah Kerja).
- Kerjasama sinergi pembiayaan dengan PNM.

3) Penjelasan Situasi Eksternal Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup yang Berpotensi Mempengaruhi Keberlanjutan PNMVS:

PT. PNM VENTURA SYARIAH

Kantor Pusat : Menara PNM Lt. 10, Kuningan Center, Jl. Kuningan Mulia, Karet Kuningan - Setiabudi, Jakarta Selatan 12940 Telp : 021-57939142, 021-22907880 Website : <http://www.pnmventurasyariah.co.id>
Kantor Perwakilan Jakarta : Jl. Pondok Kopi Raya, No. 5A, RT/RW. 007/010, Pondok Kopi, Jakarta Timur, Indonesia. Telp : 021-21285162 / 64
Kantor Perwakilan Makassar : Jl. Prof. Dr. Abdurrahman Basalamah (d.h.Jl. Racing Center), Blok A No.14, Makassar 90221, Indonesia Telp : 0411-447466 Fax : 0411-448407
Kantor Perwakilan Bandung : Komplek Metro Indah Mall, Jl. Soekarno-Hatta, Blok J No. 8, Bandung 40286. Telp : 022-87302881
Kantor Perwakilan Surabaya : Jl. Barata Jaya XIX No. 6, Barata Jaya, Surabaya, Jawa Timur, 60282 Telp : 031-9945 3458
Kantor Perwakilan Semarang : Jl. Menoreh Raya No. 1, Sampangan, Semarang, Jawa Tengah 50232
Kantor Perwakilan Cirebon : Jl. Sunyaragi Kec. Kesambi, Kola Cirebon, Jawa Barat, 45132 Telp : 0231-8803 616

- Sehubungan dengan wabah Covid-19, penyaluran pembiayaan dilakukan dengan prinsip kehati-hatian secara selektif hanya kepada beberapa sektor yang masih tumbuh pada saat pandemi.

5. Tata Kelola Keberlanjutan:

- a. Uraian mengenai Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, Pegawai, Pejabat dan/atau Unit Kerja yang menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

- **Direksi:**

- Melakukan koordinasi dan evaluasi kinerja untuk pencapaian sasaran usaha setiap minggu.
- Memberikan laporan kepada Komisaris dan Pemegang Saham melalui Rapat Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.
- Melakukan *relationship* dengan seluruh Pemangku Kepentingan untuk pengembangan dan keberlangsungan usaha.

- **Komisaris:**

- Melakukan pengawasan dan memberikan arahan kepada Direksi agar sasaran usaha perusahaan tercapai sesuai RKAP.

- **Karyawan:**

- Melakukan pekerjaan sesuai dengan Sasaran Kerja Individu (SKI).
- Memberikan saran-saran kepada Manajemen untuk inovasi dan ide-ide untuk pengembangan perusahaan.

- b. Penjelasan mengenai Pengembangan Kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, Pegawai, Pejabat dan/atau Unit Kerja yang menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan:

Direksi, Dewan Komisaris dan Karyawan telah mengikuti beberapa training sebagai berikut:

- Training Awareness Sistem Manajemen ISO 9001:2015 dan ISO 37001:2016.
- Training Sosialisasi Buku Saku SMAP dan ISO 9001:2015
- Training Analisa Pembiayaan dan Account Maintain
- Training Budaya Kepatuhan
- Training Nazhir Wakaf
- Training Instruktur Terampil
- Training Manajemen Risiko Based On ISO 31000:2018
- Training Adaptif terhadap Perubahan
- Training Manfaat dan Proses Penerbitan Sukuk bagi Emiten

- Training Penerapan Prinsip Syariah pada Pembiayaan Modal Ventura Syariah
 - Training PKPU dan kepailitan dalam Perspektif Kreditur Perbankan
 - Training Budaya Kepatuhan
 - Training Perkembangan Ekonomi dan Pasar Obligasi Terkini
 - Pesantren Ekonomi Syariah sebanyak 48 kali pertemuan.
- c. Penjelasan mengenai prosedur PNMVS dalam Mengidentifikasi, Mengukur, Memantau, dan Mengendalikan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk Peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam Mengelola, Melakukan Telaah Berkala, dan Meninjau Efektivitas Proses Manajemen Risiko PNMVS:
- PNMVS telah mendapatkan Sertifikasi ISO 37001:2016 terkait dengan penerapan kebijakan Anti *Fraud* dan ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu.
 - Pada tahun 2022, PNMVS sudah melakukan perbaikan-perbaikan SOP dan melakukan evaluasi atas SOP yang berlaku, khususnya terkait dengan kebijakan Anti *Fraud* dan Manajemen Mutu, menerbitkan SOP Pengadaan barang dan jasa.
- d. Penjelasan mengenai Pemangku Kepentingan:
- 1) Keterlibatan Pemangku Kepentingan Berdasarkan Hasil Penilaian (*Assesment*) Manajemen, RUPS, Surat Keputusan:
 - Pemegang Saham telah melakukan penilaian kepada Manajemen sesuai dengan *Key Performance Indicator* (KPI) yang dibahas dalam RUPS Kinerja Tahun 2022 dengan hasil 221% di atas Target.
 - 2) Pendekatan yang digunakan PNMVS dalam melibatkan Pemangku Kepentingan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk Dialog, Survei, dan Seminar:
 - Telah dilaksanakan RUPS Kinerja Tahun 2022 dan RUPS RKAP Tahun 2023.
 - Melakukan komunikasi dengan nasabah terkait dengan kondisi keuangan dampak Covid-19 dan proses restrukturisasi/relaksasi.
 - Melakukan komunikasi terkait dengan penerapan kebijakan Anti *Fraud*.
- e. Permasalahan yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan:
- Sampai dengan saat ini pandemi Covid-19 masih belum menunjukkan penurunan yang signifikan sehingga kebijakan

pemerintah masih melakukan pembatasan aktivitas. Hal ini berdampak terhadap usaha UKM.

6. Kinerja Keberlanjutan:

a. Penjelasan mengenai Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal PNMVS:

- PNMVS memiliki budaya kerja sesuai dengan budaya kerja PNM Grup, yaitu ILMU PADI → Integritas, Loyalitas, Mandiri, Unggul, Profesional, Amanah, Disiplin, Ikhlas.
- PNMVS sebagai afiliasi PT. PNM (Persero) harus menerapkan budaya kerja Kementrian BUMN, yaitu AKHLAK → Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif.

b. Uraian mengenai Kinerja Ekonomi dalam 3 tahun terakhir:

Rp Juta

No.	URAIAN	2020		2021		2022	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Pembiayaan	253.000	248.170	175.000	202.575	261.500	196.884
2	Outstanding	493.205	465.452	510.194	578.706	664.422	639.068
3	Pendapatan Usaha	93.151	83.570	85.382	91.343	98.672	88.502
4	Laba Bersih	4.668	7.415	3.569	3.760	5.039	2.244

c. Kinerja Sosial dalam 3 tahun terakhir:

1) Komitmen PNMVS untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen:

- PNMVS sudah memiliki SOP dan standar produk, baik untuk pembiayaan dan penyertaan.
- Setiap bulan melakukan evaluasi atas Wacof (*weighted average cost of fund*) sehingga perusahaan memiliki kebijakan biaya bagi hasil yang standar untuk seluruh nasabah.

2) Ketenagakerjaan:

a. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak:

- PNMVS menyatakan bahwa sampai dengan saat ini tidak ada tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak.

b. Persentase renumerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional:

- Tidak ada pegawai tetap yang memiliki upah minimum regional → 0%.

c. Lingkungan bekerja yang layak dan aman:

- PNMVS memiliki tempat kerja yang layak dan aman.
- Seluruh karyawan memiliki meja kerja, kursi, computer dan alat tulis kerja lainnya.

- Fasilitas kantor dilengkapi dengan AC, pencahayaan yang baik dan lingkungan yang bersih.
- Kantor dijaga oleh tenaga satpam yang profesional.
- d. Pelatihan dan Pengembangan kemampuan pegawai:
 - Training Awareness Sistem Manajemen ISO 9001:2015 dan ISO 37001:2016.
 - Training Sosialisasi Buku Saku SMAP dan ISO 9001:2015
 - Training Analisa Pembiayaan dan Account Maintain
 - Training Budaya Kepatuhan
 - Training Nazhir Wakaf
 - Training Instruktur Terampil
 - Training Manajemen Risiko Based On ISO 31000:2018
 - Training Adaptif terhadap Perubahan
 - Training Manfaat dan Proses Penerbitan Sukuk bagi Emiten
 - Training Penerapan Prinsip Syariah pada Pembiayaan Modal Ventura Syariah
 - Training PKPU dan kepailitan dalam Perspektif Kreditur Perbankan
 - Training Budaya Kepatuhan
 - Training Perkembangan Ekonomi dan Pasar Obligasi Terkini
 - Pesantren Ekonomi Syariah sebanyak 48 kali pertemuan..

3) Masyarakat:

- a. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan:
 - Kegiatan wilayah operasional usaha PNMVS menghasilkan dampak positif terhadap masyarakat sekitar wilayah Jabodetabek, Bandung dan sekitarnya, Makassar dan sekitarnya, Semarang dan sekitarnya, Surabaya dan sekitarnya, serta Cirebon dan sekitarnya.
- b. Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti:

- PNMVS membuka kesempatan kepada nasabah untuk menyampaikan pengaduan ataupun keluhan melalui Kantor Perwakilan di masing-masing wilayah.
 - Sampai dengan saat ini belum ada pengaduan nasabah yang diterima oleh Kantor Perwakilan masing-masing wilayah.
- c. TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat → tidak ada
- d. Kinerja Lingkungan Hidup bagi PNMVS → tidak ada
- e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi PNMVS yang Proses Bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup → tidak ada
- f. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan:
- 1) Inovasi dan Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan:
 - Dalam rangka pengembangan UKM di daerah, PNMVS melakukan inovasi dalam bentuk Penyertaan kepada 7 BPR/S:
 - BPRS Mentari, meliputi wilayah Garut dan sekitarnya.
 - BPRS Patuh Beramal, meliputi wilayah Mataram dan sekitarnya.
 - BPRS Haji Miskin, meliputi wilayah Kab. Tanah Datar dan sekitarnya.
 - BPR Rizky Barokah, meliputi wilayah Tangerang dan sekitarnya.
 - BPRS Daya Artha Mentari, meliputi wilayah Pasuruan dan sekitarnya.
 - BPRS Ampek Angkek Canduang, meliputi wilayah Kab. Agam dan sekitarnya.
 - BPRS Bandar Lampung, meliputi wilayah Bandar Lampung dan sekitarnya.
 - 2) Jumlah dan Persentase Produk dan Jasa yang sudah dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan:
 - Dikarenakan produk PNMVS adalah produk pembiayaan dan penyertaan maka kami tidak melakukan evaluasi keamanan bagi pelanggan.
 - 3) Dampak Positif dan Dampak Negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan Proses Distribusi, serta Mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi Dampak Negatif:
 - Mitigasi yang dilakukan untuk mengurangi dampak negatif dari produk/jasa keuangan PNMVS dilakukan dengan cara:

- Untuk produk penyertaan dilakukan dengan cara menempatkan Direksi dan Komisaris yang memiliki track record yang baik dan lulus sertifikasi dan uji kepatutan dan kelayakan dari OJK.
- Untuk produk pembiayaan dilakukan cara pengawasan yang berjenjang sesuai dengan kewenangan memutus pembiayaan.

4) Jumlah Produk yang Ditarik Kembali dan Alasannya → tidak ada

5) Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan:

- Secara tahunan PNMVS melakukan survey kepuasan pelanggan, untuk periode tahun 2021 mendapat nilai *Customer Satisfaction Index* (CSI) sebesar 93% dari target yang ditetapkan minimal 75%.

7. Verifikasi tertulis dari Pihak Independen → tidak ada

PT. PNM Ventura Syariah



Agus Sudrajat
Direktur Utama



Fahmi Basyah
Direktur


MBS